



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๔๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) และมาตรา ๕๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๗ เมื่อวันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของ
มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ

"ก.พ.ต." หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

"ก.ป.ผ." หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่ง ก.พ.ต. แต่งตั้ง

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ต. คนหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. จำนวน ๕ ถึง ๑๐ คน ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีเสนอชื่อบุคคลจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นเลขานุการ ๑ คน และเป็นผู้ช่วยเลขานุการอีก ๒ คน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของ ก.พ.ต.

ประธานกรรมการและกรรมการของ ก.พ.ต. มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๕ ก.พ.ต. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) กลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับในเรื่องคุณลักษณะ องค์ประกอบ และรูปแบบของผลงานทางวิชาการ
- (๒) แต่งตั้ง ก.ป.ผ. ให้ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ที่ผ่านการกลั่นกรองตาม (๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
- (๓) ประเมินผลการสอนของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจแต่งตั้งอนุกรรมการให้ทำหน้าที่ประเมินแทนก็ได้
- (๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้ง ก.ป.ผ. ตามข้อ ๕(๒) ให้ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จำนวนรายละเอียด ๓ ถึง ๕ คน จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ต้องเป็นบุคคลภายนอกของมหาวิทยาลัย
- (๒) มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. หรือที่ ก.พ.อ. ให้การรับรอง
- (๓) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งเสนอขอ
- (๔) มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่ได้รับการมอบหมายให้เป็นผู้ตรวจประเมิน

ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ต. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.ป.ผ. และแต่งตั้งเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ต. คนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง การตัดสินใจของคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมากในที่ประชุม

แบบการประเมินผลงานทางวิชาการและวิธีการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ต. กำหนด

ข้อ ๗ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ และผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. ประกาศกำหนด

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ ระดับ ๘ หรือ ๙ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๙ วิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มีดังนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกรอกแบบ ก.พ.อ. ๐๓ ส่วนที่ ๑ พร้อมด้วย ผลงานทางวิชาการ เสนอผ่านคณบดีของตน เพื่อให้การรับรอง โดยการลงชื่อในแบบ ก.พ.อ. ๐๓

(๒) ให้ผู้เสนอขอนำเอกสารตาม (๑) ยื่นต่อฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ต. เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้อง สมบูรณ์ของแบบเสนอขอ คุณสมบัติของผู้ขอ และความครบถ้วนของผลงานทางวิชาการ และลงทะเบียนรับเรื่อง และในกรณีที่เอกสาร คุณสมบัติ และผลงานครบถ้วน ให้การรับเรื่องมีผลตั้งแต่วันที่ยื่นครบถ้วน

(๓) ให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุม ก.พ.ต. เพื่อพิจารณากลับกรองผลงานทาง วิชาการทุกระดับโดยเร็ว

(๔) ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่เป็น ก.ป.ผ. ตามข้อ ๖ เพื่อพิจารณา ตรวจสอบประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอ และรายงานผลการตรวจประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๕) ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ในสาขาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ สาขาหรือสาขาวิชาที่ขอ กำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้มีส่วน ได้เสีย ให้ ก.พ.ต. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นที่เห็นสมควร เป็นอนุกรรมการแทน

(๖) ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ต. รวบรวมรายงานผลการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ และผลการประเมินผลการสอน เพื่อแจ้งให้ที่ประชุม ก.พ.ต. ทราบ ถ้าหากผลการตรวจประเมิน และผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.ต. กำหนด ให้ ก.พ.ต. เสนอเรื่องให้สภาวิชาการให้ความเห็น และให้มหาวิทยาลัยนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งให้ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

(๗) ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ แล้วแจ้งให้ผู้ขอและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทราบ สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วให้ดำเนินการ

เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป ส่วนวันแต่งตั้งให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่อง

หากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ และ/หรือการประเมินผลการสอนไม่ผ่านเกณฑ์ ให้มหาวิทยาลัยคืนเรื่อง และแจ้งให้ผู้ขอทราบถึงเหตุผลที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวภายใน ๓ วัน และผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันรับทราบแจ้งผลการประเมิน

การดำเนินการใดๆ ในการพิจารณาขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือเป็นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๐ เกณฑ์การประเมินผลการสอนกำหนดดังนี้

คุณภาพ	คะแนนร้อยละ
เชี่ยวชาญ	88-100
ชำนาญพิเศษ	75-87
ชำนาญ	60-74

ข้อ ๑๑ เกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของผลงานวิชาการกำหนดดังนี้

คุณภาพ	คะแนนร้อยละ
ดีเด่น	88-100
ดีมาก	75-87
ดี	60-74
ดีพอใช้	47-59
พอใช้	34-46

ข้อ ๑๒ การกำหนดแนวทางประเมินผลการสอน ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ และลักษณะการตีพิมพ์ เผยแพร่ ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๓ การอุทธรณ์ การลงโทษ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หากผู้เสนอ
ขอกำหนดตำแหน่งยื่นเรื่องก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้
ส่วนหลักเกณฑ์ในการพิจารณาใช้หลักเกณฑ์ตามที่ ก.ม. กำหนด

ข้อ ๑๖ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ หากผู้เสนอ
ขอกำหนดตำแหน่งยื่นเรื่องตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี